|  |
| --- |
| Утвержденапостановлением Исполнительного комитета Пестречинского муниципального района Республики Татарстан от 22.06.2015 №1000 **(**с изменениями от 29.05.2016 №593,от 09.02.2018 №175, от 22.08.2018 №1330,от 11.10.2018 №1615, от 11.09.2019 №1450, от 04.08.2020 №1042, от 19.07.2021 №449, от 22.09.2021 №625) |

**Муниципальная программа**

**«Реализация антикоррупционной политики**

**в Пестречинском муниципальном районе Республики Татарстан**

**на 2015 - 2024 годы»**

**Паспорт муниципальной программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | Муниципальная программа «Реализация антикоррупционной политики в Пестречинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015 - 2024 годы» (далее - Программа) |
| Основание дляразработки Программы | Постановление Кабинета Министров Республики Та­тарстан от 19.07.2014№ 512 «Об утверждении государственной про­граммы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015-2024 годы» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Та­тарстан от 03.10.2015№ 741, от 20.02.2016 № 104, от 26.05.2016 № 354, от 09.11.2016 № 832, от 26.05.2017 № 311, от 26.03.2018 № 174, от 10.09.2018 №763, от 17.06.2019 №495, от 16.09 2019 № 837, от 25.12.2019 № 1201, от 01.06.2020 № 451, от 09.09.2020 № 814, от 25.03.2021 №169, от 21.06.2021 №485, от 18.09.2021 № 880), решение Совета Пестречинского муниципального района Республики Та­тарстан от 03.10.2014 №190 «О реализации мер антикоррупционной политики в Пестречинском муниципальном районе» |
| Муниципальный заказчик Программы | Исполнительный комитет Пестречинского муниципального района Республики Татарстан |
| Основные разработчики Программы | Рабочая группа по разработке проекта муниципальной антикоррупционной программы на 2015-2024 годы, созданная в соответствии с распоряжением Исполнительного комитета Пестречинского муниципального района Республики Татарстан  |
| Цель Программы | Выявление и устранение причин коррупции (профи­лактика коррупции), создание условий, препятствую­щих коррупции, формирование в обществе нетерпи­мого отношения к коррупции |
| Задачи Программы | 1.Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противо­действия коррупции.2.Выявление и устранение коррупциогенных факто­ров в нормативных правовых актах и проектах норма­тивных правовых актов посредством проведения ан­тикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экс­пертизы проектов нормативных правовых актов.3.Оценка состояния коррупции посредством проведе­ния мониторинговых исследований.4.Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие корруп­ции.5.Обеспечение открытости, доступности для населе­ния деятельности муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обще­ством, стимулирование антикоррупционной активно­сти общественности.6.Обеспечение открытости, добросовестной конку­ренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд.7.Последовательное снижение административного давления на предпринимательство (бизнес - струк­туры).8.Повышение эффективности взаимодействия орга­нов местного самоуправления Пестречинского муниципального района Республики Татарстан с правоохранительными органами.9.Усиление мер по минимизации бытовой коррупции.10.Стимулирование антикоррупционного поведения муниципальных служащих |
| Сроки и этапы реализации Программы | 2015 - 2024 годы. Этапы реализации Программы не выделяются. |
| Объемы финансирования Программы с распределе­нием по годам и источникам | Общий объем финансирования Программы за счет средств бюджета Пестречинского муниципального района Республики Татарстан составляет 1000 тыс.рублей, в том числе:

|  |  |
| --- | --- |
| Год | Средства бюджета Пестречинского муниципального района Республики Татарстан (тыс. рублей) |
| 2015 | 100,0 |
| 2016 | 100,0 |
| 2017 | 100,0 |
| 2018 | 100,0 |
| 2019 | 100,0 |
| 2020 | 100,0 |
| 2021 | 100,0 |
| 2022 | 100,0 |
| 2023 | 100,0 |
| 2024 | 100,0 |
| Всего | 1000,0 |

Примечание: объемы финансирования носят прогноз­ный характер и подлежат ежегодной корректировке с учетом возможностей бюджета Пестречинского муниципального района Республики Татарстан |
| Ожидаемые конечные результаты реализации целей и задач Программы (инди­каторы оценки результатов) и показатели бюджетной эффективности Программы | По итогам реализации Программы ожидается дости­жение к концу 2024 года следующих результатов:доля органов местного самоуправления Пестречинского муниципального района, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, достигнет 100 %;доля нормативных пра­вовых актов, подвергнутых антикоррупционной экс­пертизе на стадии разработки их проектов, достигнет 100 %;муниципальное задание на организацию социо­логических опросов будет выполнено на 100 %;доля муниципаль­ных служащих, прошедших повышение квалифика­ции, составит не менее 33 % ежегодно;методическими материалами по вопросам совер­шенствования деятельности по противодействию кор­рупции будет обеспечено 100 % органов местного самоуправле­ния;доля муниципальных служащих, и работников муниципальных организаций, с которыми проведены антикоррупционные мероприя­тия, составит не менее 50 %;уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления муниципальных услуг составит не менее 90 %;доля граждан, имеющих доступ к получению го­сударственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» в районе, в том числе в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг, составит не ме­нее 90 %;доля органов местного самоуправления Пестречинского муниципального района, обеспечиваю­щих наполнение информацией своих официальных сайтов в соответствии с законодательством и требова­ниями, установленными постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 № 225 «Об утверждении Единых требований к разме­щению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Рес­публики Татарстан в информационно телеком­муникационной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции» (далее - постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 № 225), составит не менее 90 %;доля органов местного самоуправления Пестречинского муниципального района, обеспечивших прозрачность деятельности в сфере ор­ганизации и проведения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, составит не менее 100 %;доля предпринимателей, попадавших в коррупци­онную ситуацию (по данным социологических иссле­дований, проводимых Комитетом Республики Татар­стан по социально-экономическому мониторингу), со­ставит не более 13,7 %;полнота реализации контрольных проверок, предусмотренных Программой, составит не менее 100 %;доля родителей детей дошкольного и школьного возраста, получивших памятки о действиях в случаях незаконных поборов в образовательных организациях, составит не менее 100 %;мероприятия, направленные на повышение пре­стижа муниципальной службы, бу­дут проводиться ежегодно; |

**I. Общая характеристика сферы реализации Программы,**

**проблемы и пути их решения.**

Коррупция оказывает негативное влияние на социально-экономическое развитие государства и общества, является барьером в формировании конкурентоспособ­ной экономики, препятствует росту благосостояния населения, становлению разви­того гражданского общества.

В связи с этим последние годы характеризуются активизацией в Республике Татарстан мер по противодействию коррупции, совершенствованием нормотворческой и правоприменительной работы на республиканском, ведомственном и муни­ципальном уровнях.

Настоящая Программа разработана во исполнение статьи 9 Закона Республики Татарстан от 4 мая 2006 года №34-ЗРТ "О противодействии коррупции в Республике Татарстан", постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.07.2014 № 512 «Об утверждении государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015-2024 годы» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 03.10.2015 № 741, от 20.02.2016 № 104, от 26.05.2016 № 354, от 09.11.2016 № 832, от 26.05.2017 № 311, от 26.03.2018 № 174, от 10.09.2018 №763, от 17.06.2019 №495, от 16.09 2019 № 837, от 25.12.2019 № 1201, от 01.06.2020 г. № 451, от 09.09.2020 № 814, от 25.03.2021 № 169, от 21.06.2021 № 485, от 18.09.2021 №880), решения Совета Пестречинского муниципального района Республики Татарстан от 03.10.2014 №190 «О реализации мер антикоррупционной политики в Пестречинском муниципальном районе».

Программа концептуально связана с системой мер противодействия коррупции, реализуемых на федеральном уровне, и создает предпосылки использования программно-целевого метода в организации антикоррупционной работы на муниципальном уровне.

Пестречинский муниципальный район имеет успешный опыт антикоррупционной деятельно­сти. Об этом свидетельствуют положительные результаты реализации трех комплексных антикоррупционных программ Пестречинского муниципального района на 2006 - 2008, 2009 - 2011, 2012 – 2014 годы. За время реализации указанных программ в Пестречинском муниципальном районе выстроена система координации антикоррупционной деятельности, в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях созданы координационные органы в виде комиссий по противодействию коррупции, определены лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений, завершена работа по принятию нормативных правовых актов о возложении персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы на руководителей органов местного самоуправления, заключены соглашения с сельскими поселениями по делегированию права рассмотрения вопросов, относящихся к полномочиям по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, соответствующей комиссией муниципального района в отношении муниципальных служащих поселений, назначен помощник главы по вопросам противодействия коррупции, определен четкий круг вопросов, курируемых каждым из перечисленных субъектов профилактики коррупции.

Наблюдается активизация и повышение качества работы указанных антикоррупционных органов и лиц за реализацию антикоррупционных мероприятий.

Отмечается повышение ролиинститутов гражданского общества в антикоррупционной деятельности: 30% представителей общественности включены в состав комиссии при главе Пестречинского муниципального района по противодействию коррупции, 26 % представителей общественности - в состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

 Молодежные общественные орга­низации и средства массовой информации стали активными участ­никами антикоррупционной деятельности, в результате которой в обществе форми­руется нетерпимость к коррупционному поведению.

Реализация Комплексной антикоррупционной программы Пестречинского муниципального района на 2012-2014 годы, в которую в соответствии с новыми антикоррупционными нормами в законодательстве решением Совета Пестречинского муниципального района трижды были внесены изменения, в целом дала положительные изменения.

По данным социологических исследований «Изучение мнения населения о коррупции», ежегодно проводимых Комитетом Республики Татарстан по социально – экономическому мониторингу, также фикси­руются положительные изменения, стабильно снижается доля респондентов, столкнувшихся с коррупцией (по району - 2,2 %). Жители района в течение 2 последних лет полностью удовлетворены деятельностью местной администрации, в районе коррупцию чиновников, как одну из первоочередных проблем, население не отмечает, она существует, но не столь значима (17,8%). Доля представителей бизнеса, попадавших в коррупционную ситуацию, в 2009 - 2013 годах также снизилась.

Снизилась по сравнению с 2013 годом с 30% до 10% доля населения района, указавшая на аффилированных лиц.

По количеству обращений граждан района в ГИС «Народный контроль» на 10 тысяч населения приходится 21 обращение, что свидетельствует о недостаточной работе органов власти в сфере жизнедеятельности человека.

В Аппарат Президента Республики Татарстан и Кабинета Министров Республики Татарстан с 2011 г. по 1 полугодие 2014 г. поступило 8 обращений о фактах коррупции, в том числе 1 обращение – за отчетный период.

Район входит в зону коррупционного риска по дошкольному образованию (на 100 мест приходится 115 чел. от фактического количества детей в районе), но удовлетворенность населения качеством дошкольного образования составляет 100%.

В районе достаточно качественное и количественное медицинское обслуживание населения: на 10 000 населения приходится свыше 20 врачей и 40 больничных коек, только 15 % респондентов не удовлетворены качеством медицинского обслуживания.

В рейтинговой оценке активности антикоррупционной работы органов местного самоуправления Республики Татарстан, состоящей из 30 позиций, Пестречинский муниципальный район занимает 16 место**.**

В районе уровень коррупции в различных сферах сведена к нулю, однако в 2014 году коррумпированность структуры здравоохранения отмечают 80% респондентов, коррумпированность учителей и директоров школ (20%).

Также по итогам 2014 года Пестречинский муниципальный район является лидером в Республике Татарстан по выявляемости должностных преступлений: 10,6 единиц - на 10 000 населения. Большинство преступлений совершено из - за злоупотреблений руководителей органов местного самоуправления с похозяйственными книгами за прошлые годы. Поэтому необходимо и впредь продолжить проведение комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, стимулировать антикоррупционную активность общественности.

Решению вышеупомянутых проблем в сфере противодействия (профилактики) коррупции будут способствовать:

информирование населения в онлайн-режиме о реальной коррупционной ситуации и предпринимаемых мерах по реализации антикоррупционной политики в Пестречинском муниципальном районе;

создание условий для противодействия коррупции и предупреждение коррупционных правонарушений;

повышение эффективности взаимодействия органов местного самоуправления в Пестречинском муниципальном районе с гражданским обществом, муниципальная поддержка деятельности обще­ственных объединений по противодействию коррупции;

последовательное применение имеющихся правовых, образовательных и воспитательных мер, направленных на противодействие коррупции.

В соответствии со статьей 9 Закона Республики Татарстан 4 мая 2006 года №34-3PT «О противодействии коррупции в Республике Татарстан» антикоррупционная программа является комплексной мерой антикоррупционной политики, обес­печивающей согласованное применение правовых, экономических, образователь­ных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодей­ствие коррупции в Республике Татарстан.

С учетом изложенного и имеющегося опыта реализации предыдущих антикоррупционных программ в Пестречинском муниципальном районе программно-целевой метод пред­ставляется наиболее целесообразным для качественной реализации мер антикор­рупционной политики в районе.

**II. Цель и основные задачи Программы. Описание ожидаемых конечных результатов Программы, сроки и этапы ее реализации.**

Целями Программы являются выявление и устранение причин коррупции, противодействие условиям, способствующим ее проявлениям, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции.

Для достижения целей Программы требуется решение следующих задач: совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции;

совершенствование организации проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов; проведение антикоррупционного мониторинга;

активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов граж­данского общества в противодействие коррупции;

обеспечение открытости, доступности для населения деятельности муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обще­ством, стимулирование антикоррупционной активности общественности;

совершенствование деятельности в сфере организации и проведения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд;

последовательное снижение административного давления на предпринимательство (бизнес - структуры);

повышение эффективности взаимодействия с правоохранительными органами;

усиление мер по минимизации бытовой коррупции;

стимулирование антикоррупционного поведения муници­пальных служащих и работников муниципальных учреждений.

По итогам реализации Программы ожидается дости­жение к концу 2024 года следующих результатов:

доля органов местного самоуправления Пестречинского муниципального района, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, достигнет 100 %;

доля нормативных пра­вовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, достигнет 100 %;

муниципальное задание на организацию социо­логических опросов будет выполнено на 100 %;

доля муниципаль­ных служащих, прошедших повышение квалифика­ции, составит не менее 33 % ежегодно;

методическими материалами по вопросам совер­шенствования деятельности по противодействию кор­рупции будет обеспечено 100 % органов местного самоуправле­ния;

доля муниципальных служащих, и работников муниципальных организаций, с которыми проведены антикоррупционные мероприя­тия, составит не менее 50 %;

уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления муниципальных услуг составит не менее 90 %;

доля граждан, имеющих доступ к получению го­сударственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» в районе, в том числе в многофункциональном центре предоставления госу­дарственных и муниципальных услуг, составит не ме­нее 90 %;

доля органов местного самоуправления Пестречинского муниципального района, обеспечиваю­щих наполнение информацией своих официальных сайтов в соответствии с законодательством и требова­ниями, установленными постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 № 225 «Об утверждении Единых требований к разме­щению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Рес­публики Татарстан в информационно телеком­муникационной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции» (далее - постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 № 225), составит не менее 90 %;

доля органов местного самоуправления Пестречинского муниципального района, обеспечивших прозрачность деятельности в сфере ор­ганизации и проведения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, составит не менее 100 %;

доля предпринимателей, попадавших в коррупци­онную ситуацию (по данным социологических иссле­дований, проводимых Комитетом Республики Татар­стан по социально-экономическому мониторингу), со­ставит не более 13,7 %;

полнота реализации контрольных проверок, предусмотренных Программой, составит не менее 100 %;

доля жителей Пестречинского муниципального района, вступающих в коррупционную сделку из-за отсутствия времени или возможностей для решения своей проблемы (по данным социологических исследований, проводимых Комитетом Республики Татарстан по социально- экономическому мониторингу), составит не более 21,5 %;

доля родителей детей дошкольного и школьного возраста, получивших памятки о действиях в случаях незаконных поборов в образовательных организациях, составит не менее 100 %;

мероприятия, направленные на повышение пре­стижа муниципальной службы, бу­дут проводиться ежегодно;

количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших муниципальную службу составит не менее 90%;

количество служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших специализированное повышение квалификации, составит не менее 50%;

количество проведенных индивидуальных мероприятий от числа муниципальных служащих, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах, составит не менее 50%;

количество подведомственных организаций в уставы, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций внесены нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов, составит 100%;

будет вестись учет:

количества проведенных анализов/проверок соблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от общего числа муниципальных служащих; количества привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от числа муниципальных служащих, совершивших правонарушение, связанное с конфликтом интересов;

количества подведомственных организаций в которых руководителями и работниками представлены уведомления о наличии конфликта интересов; количества подведомственных организаций, в которых выявлен конфликт интересов у руководителей и/или работников и приняты меры по его предотвращению и/или его урегулированию;

количества проведенных проверок подведомственных организаций от их общего числа; количества выявленных/урегулированных фактов конфликта интересов; количество привлеченных к ответственности руководителей и/или работников за непринятие мер по предотвращению и/или его урегулированию конфликта интересов;

количество проведенных общественных обсуждений от количества осуществленных закупок, начальная (минимальная) цена контрактов по которым составляла более 5 млн. рублей, составит не менее 50%».

Сроки реализации Программы: 2015 - 2024 годы. Этапы реализации Программы не выделяются.

Основные цели, задачи, индикаторы оценки результатов, а также объемы финансирования мероприятий, предусмотренных Программой, представлены в прило­жении к Программе.

**III. Обоснование ресурсного обеспечения Программы.**

Общий объем финансирования Программы за счет средств бюджета Пестречинского муниципального района Республики Татарстан составляет 1000 тыс.рублей, в том числе:

|  |  |
| --- | --- |
| Год | Средства бюджета Пестречинского муниципального района РТ (тыс. руб.)  |
| 2015 | 100,0 |
| 2016 | 100,0 |
| 2017 | 100,0 |
| 2018 | 100,0 |
| 2019 | 100,0 |
| 2020 | 100,0 |
| 2021 | 100,0 |
| 2022 | 100,0 |
| 2023 | 100,0 |
| 2024 | 100,0 |
| Всего | 1000,0 |

Объемы финансирования носят прогноз­ный характер и подлежат ежегодной корректировке с учетом возможностей бюджета Пестречинского муниципального района Республики Татарстан. Кроме того, на реализацию программных мероприятий предполагается использовать средства, выделяемые на финансирование основной деятельности исполнителей мероприятий.

**IV. Механизм реализации Программы**

Планирование, взаимодействие, координацию и общий контроль за исполнением Программы осуществляет Комиссия при главе Пестречинского муниципального района Республики Татарстан по вопросам противодействия коррупции, ко­торая ежегодно уточняет целевые показатели и затраты на мероприятия Программы, механизм реализации Программы и состав исполнителей, запрашивает у органов местного самоуправления, отделов Исполнительного комитета Пестречинского муниципального района, муниципальных учреждений и организаций, ответственных за выполнение мероприятий, сведения о ходе выполнения Программы.

Финансирование мероприятий осуществляется через органы местного самоуправления района, отделы Исполнительного комитета Пестречинского муниципального района, муниципальные учреждения, ответственные за их реализацию и являющиеся исполнителями Программы.

Контроль за целевым и эффективным расходованием выделяемых из бюджета района финансовых средств возлагается на Контрольно-счетную палату района, результаты контроля ежегодно рассматриваются на заседании комиссии при главе Пестречинского муниципального района по противодействию коррупции.

Исполнители Программы, ответственные за реализацию соответствующих мероприятий, представляют помощнику главы Пестречинского муниципального района по вопросам противодействия коррупции для обобщения и составления сводного отчета ежеквартально, не позднее 20 числа текущего месяца отчетного периода, информацию об ис­полнении мероприятий и освоенных денежных средствах, выделяемых исполните­лям мероприятий, с нарастающим итогом и в целом за отчетный год. Годовой отчет содержит:

конкретные результаты, достигнутые за отчетный период;

перечень мероприятий, выполненных и не выполненных (с указанием причин) в установленные сроки;

анализ факторов, повлиявших на ход реализации Программы;

данные об использовании бюджетных ассигнований и иных средств на выполнение мероприятий;

иную информацию.

Внесение изменений в Программу осуществляется по инициативе и по согласованию с ответственным исполнителем мероприятий Программы, либо во исполне­ние изменений федерального или регионального законодательства.

Годовой отчет о ходе реализации и оценке эффективности Программы (далее – годовой отчет) исполнители программы до 1 февраля года, следующего за отчетным, представляют секретарю комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Пестречинском муниципальном районе Республики Татарстан для обобщения и для последующего представления Главе Пестречинского муниципального района Республики Татарстан.

Годовой отчет ежегодно заслушивается на заседании Общественного совета Пестречинского муниципального района Республики Татарстан, на сходах граждан.

 Годовой отчет также заслушивается согласно ежегодным планам работы Совета Пестречинского муниципального района Республики Татарстан, комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Пестречинском муниципальном районе Республики Татарстан.

Ежеквартальные отчеты о реализации и исполнении мероприятий Программы с нарастающим итогом исполнители программы до 1 числа, следующего за отчетным кварталом, представляют секретарю комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Пестречинском муниципальном районе Республики Татарстан для обобщения.

Годовой и ежеквартальные отчеты размещаются на официальном сайте Пестречинского муниципального района Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции».

**V. Оценка социально-экономической эффективности Программы.**

Общая эффективность Программы оценивается по степени достижения установленных целевых параметров, запланированных к 2024 году, реализации в уста­новленные сроки предусмотренных мероприятий. Для оценки эффективности Про­граммы используются результаты социологических исследований, а также материа­лы текущей отчетности исполнителей Программы.

Реализация мероприятий Программы к 2024 году позволит:

повысить эффективность муниципального управления в сфере противодействия коррупции;

повысить роль общественности в антикоррупционной деятельности органов местного самоуправления Пестречинского муниципального района Республики Татарстан;

формировать в обществе нетерпимое отношение к коррупции.

Кроме того, комплексное выполнение программных мероприятий будет способствовать развитию и укреплению антикоррупционных институтов в районе. Будет совершенствоваться антикоррупционное образование. Увеличится количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения ква­лификации по антикоррупционной тематике.

Социальный эффект Программы оценивается в более полной реализации гражданами своих конституционных прав и свобод.

Учитывая специфику Программы, определить прямой экономический эффект не представляется возможным, так как программные мероприятия не поддаются обычным статистическим измерениям и не могут быть выражены в стоимостной оценке. В то же время косвенный экономический эффект реализации мероприятий Программы может наблюдаться в результате формирования привлекательного имиджа Пестречинского муниципального района Республики Татарстан, в том числе инвестиционной привлекательности, повы­шения предпринимательской активности, сокращения бюджетных потерь, связан­ных с проявлениями коррупции в органах местно­го самоуправления в районе.

В Программе используется система индикаторов и показателей, характеризующих результаты деятельности. Оценка эффективности Программы за весь период ее реализации проводится с учетом достижения к 2024 году показателей по индика­торам оценки результатов выполнения Программы, приведенных в приложении к ней.

|  |
| --- |
| Приложение к муниципальной программе «Реализация антикоррупционной политики в Пестречинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015 - 2024 годы» (в редакции постановления Исполнительного комитета Пестречинского муниципального района Республики Татарстан от «\_\_\_»\_\_\_\_2021 №\_\_\_\_) |

**Цели, задачи, индикаторы опенки результатов муниципальной программы**

**«Реализация антикоррупционной политики в Пестречинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015 - 2024 годы**

**и финансирование по мероприятиям программы**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование основных мероприятий | Исполни­тели | Сроки выполне­ния основных меропри­ятий | Индикаторы оценки конечных результа­тов, единицы измерения | Значения индикаторов | Финансирование(за счет средств бюджета Пестречинского муниципального района РТ)(тыс. руб.) |
|  |  |  |  | 2013 (базо­вый) | 2015год | 2016год | 2017год | 2018год | 2019год | 2020год | 2021год | 2022год | 2023год | 2024**год** | 2015год | 2016год | 2017год | 2018год | 2019год | 2020год | 2021год | 2022год | 2023год | 2024год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 |
| Цели: Выявление и устранение причин коррупции (профилактика коррупции), создание условий, препятствующих коррупции, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции |
| **Задача 1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции** |
| 1.1. Разработка норматив­ных правовых актов и вне­сение изменений в муниципальные нор­мативные правовые акты во исполнение федерального законодательства и на ос­нове обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм в Республике Татарстан | Совет ПМР (по согласованию), ИК ПМР, ОМС (по согласованию)  | 2015- 2024 годы | Доля ОМС Пестречинского МР, внедрив­ших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадро­вую политику, процентов | 94 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.2. Действенное функционирование подразделений ОМС по профи­лактике коррупционных ииных правонарушений (должностных лиц кадро­вых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (с освобождением от иных функций, не относящихся к антикоррупционной работе) в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 года №1065 и Указом Прези­дента Республи-ки Татар­стан от 1 ноября 2010 года №УП -711, соблюде-ние принципа стабильности кадров, осуществляющих вышеуказанные функции | ОМС (по согласованию)  | 2015- 2024 годы | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.2.1. Проведение с соблюдением требований законо­дательства о муниципальной службе, о противодействии коррупции проверки досто­верности и полноты сведе­ний о доходах, расходах, об имуществе и обязатель­ствах имущественного ха­рактера служащих, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представляемых муниципальными служащими, лицами, замещающими муниципальные должности.Информирование органов прокуратуры Пестречинского района о наруше­ниях, выявленных в ходе проверок | ОМС (по согласованию)  | 2015- 2024 годы | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.2.2. Проведение проверок соблюдения муни­ципальными служащими требова­ний к служебному поведе­нию, ограничений и запретов, предусмотренных законодательством о муниципаль­ной службе, в том числе на предмет участия в предпринимательской деятельности с использованием баз данных Федеральной налоговойслужбы «Единый государственный реестрюридических лиц» и«Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей» (не менее одного раза в год)  | ОМС (по согласованию)  | 2015- 2024 годы | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.2.3. Проведение проверок информации о наличии или возможности возникнове­ния конфликта интересов у муници­пального служащего, по­ступающей представителю нанимателя в установлен­ном законодательством порядке | ОМС (по согласованию)  | 2015- 2024 годы | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.2.4. Проведение в поряд­ке, определенном представителем нанимателя (рабо­тодателя), проверок сведе­ний о фактах обращения в целях склонения муниципально­го служащего к соверше­нию коррупционных пра­вонарушений | ОМС (по согласованию)  | 2015- 2024 годы | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.2.5. Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникаю­щих при реализации муници­пальными служащими функций, и внесение уточнений в перечни должностей му­ниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками | ОМС (по согласованию)  | еже год-но | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.2.6. Внедрение и использование в деятельность подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений) компьютерных программ, разрабо­танных на базе специально­го программного обеспече­ния в целях осуществления:мониторинга и автоматизированного анализа сведе­ний о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного ха­рактера, представляемых лицами, претендующими на замещение должностей, включенных всоответ­ствующие перечни, и лица­ми, замещающими указан­ные должности, с исполь­зованием баз данных о до­ходах, недвижимом имуществе (в том числе за рубе­жом), транспортных средствах, счетах, кредитах, ценных бумагах; сбора, систематизации и рассмотрения обращений граждан о даче согласия на замещение в организации должности на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) или на вы­полнение в данной организации работы (оказание данной организации услуг) на условиях трудового до­говора, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией вхо­дили в должностные (слу­жебные) обязанности муници­пального служащего | Совет ПМР (по согласованию) | внед­ре-ние -2015 год, исполь­зо-ва­ние -2015- 2024 годы | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.2.7. Осуществление кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках (супругах своих братьев и сестер и о братьях и сестрах своих супругов) в целях выявления возможного конфликта интересов | ОМС (по согласованию)  | 2018- 2024 годы | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.3. Обеспечение открытости деятельности комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Пестречинском муниципальном районе Республики Татарстан, в том числе путем вовлечения в ее деятель­ность представителей Общественного совета района и дру­гих институтов гражданского общества | ОМС (по согласованию)  | 2015- 2024 годы | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.4.Обеспечение действенного функционирования комиссий по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и  урегулированию конфликта интересов в соответствии с установленными требованиями феде­рального и республикан­ского законодательств | ОМС (по согласованию)  | 2015- 2024 годы | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.5. Размещение в соответствии с законодательством на сайтах органов местного самоуправления Пестречинского муниципального района РТ све­дений о доходах, расходах, имуществе и обязатель­ствах имущественного ха­рактера муниципальных служащих согласно правилам, уста­новленным законодательством | ОМС (по согласованию)  | 2015- 2024 годы | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.6. Методическая и практическая помощь в обеспечении деятельности ОМС по вопросам противодействия коррупции | Помощник главы по вопросам противодействия коррупции (по согласованию), ведущий специалист отдела организационной работы Совета ПМР, ответственный за кадровую работу и предупреждение коррупционных и иных правонарушений (по согласованию) | 2015- 2024 годы | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.7. Проведение мониторинга участия лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы в РТ, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями | Ведущий специалист отдела организационной работы Совета ПМР, ответственный за кадровую работу и предупреждение коррупционных и иных правонарушений (по согласованию) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.8. Принятие должностными лицами кадровой службы, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, мер по повышению информированности о требованиях законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан о противодействии коррупции и неотвратимости наказания за их нарушение, лиц, замещающих должности муниципальной службы, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах | ОМС (по согласованию) | 2018-2024раз вполугодие | Количество проведен-ных индивидуальных мероприя-тий от числа муниципальных служащих, членов общественных советов, действую-щих в муници-пальных районах (не менее 50%) |  |  |  |  |  | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.9. Организация работы по внесению изменений в уставы подведом­ственных учреждений, трудовые договоры с руководителями и сотрудниками подведомственных учреждений, наделенными организа­ционно-распорядительными, административ­но-хозяйственными функциями, в части норм, регулирующих вопросы предотвраще­ния и урегулирования конфликта интересов | ОМС (по согласованию), имеющие подведомственные учреждения | 2018 год | Доля подве­домствен-ных учреждений, в уставы кото­рых, трудовые договоры с руководи-теля­ми и сотрудни­ка-ми подведомственных учреждений, наделены-ми организацион­но-аспоря­дительными, администра­тивно-хозяйст­венными функциями, внесены нормы, регулиру­ющие вопросы предотвраще­ния и урегули­рования кон­фликта интере­сов, от общего числа подведомственных учреждений, процентов  | - | - | - | - | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.9.1. Осуществление контроля соблюдения обязанности принимать меры, предусмотренные положениями статьи 133 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов организациями, подведомственными ОМС | ОМС (по согласованию), Помощник главы по вопросам противодействия коррупции (по согласованию), ведущий специалист отдела организационной работы Совета ПМР, ответственный за кадровую работу и предупреждение коррупционных и иных правонарушений (по согласованию) | 2021 – 2024 годы | Доля проверенных подведомственных организаций от общего количества таких организаций, процентов | - | - | - | - | - | - | - | 25 | 100 | 100 | 100 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.10.Обеспечение утверждения и последующего исполнения годовых планов работы комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Пестречинском муниципальном районе Республики Татарстан | ОМС (по согласованию)  | 2016- 2024 годы | Количество проведен-ных заседаний соответствую­щих комиссий в год | - | - | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  **Задача 2. Выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов посредством проведения антикоррупци­онной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов** |
| 2.1. Принятие практических мер по организации эффективного проведения анти­коррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, еже­годного обобщения резуль­татов ее проведения | Юридический отдел Совета ПМР (по согласованию), ИК ПМР и подведомственные ему муниципальные учрежде-ния, ОМС (по согла-сованию), ФБП (по согласованию),  ПИЗО (по согласованию),КСП (по согласованию) | 2015- 2024 годы | Доля законодатель­ных и иных норма­тивных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на ста­дии разработки их проектов, процентов | 95 | 96 | 96 | 97 | 97 | 98 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2.2. Создание необходимых условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов  | 2015- 2024 годы | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| **Задача 3. Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований** |
| 3.1. Проведение мониторин­га эффективности деятельности органов местного самоуправления Пестречинского муниципального района РТ по реализа­ции антикоррупцион-ных мер на территории Респуб­лики Татарстан, а также информации-онное взаимодействие по вопросам противодействия кор­рупции с иными госу­дарственными органами | Совет ПМР (по согласованию), ИК ПМР, ОМС (по согласованию) | 2015- 2024 годы | Полнота исполне­ния государствен­ного и муниципального задания на организа-цию социоло -гических опросов, процентов  | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 3.2. Проведение отрас­левых исследований коррупционных факто­ров и реализуемых антикоррупционных мер среди целевых групп (в т.ч. анкетирований). Использование полу­ченных результатов для выработки превентив­ных мер в рамках про­тиводействия корруп­ции | Совет ПМР (по согласованию), ИК ПМР, ОМС (по согласованию) | 2021-2024 годы | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 |
| 3.3. Проведение мониторин­га: вовлеченности институтов гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики | Общественный совет района (по согласованию) во взаимодействии с ОМС | 2021 – 2024 годы  | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| **Задача 4. Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества** **в противодействие коррупции** |
| 4.1. Направление на курсы повышения квалифика­ции муниципальных слу­жащих с включением в образовательные программы дисциплин по антикоррупционной тематике | Ведущий специалист отдела организационной работы Совета ПМР, ответственный за кадровую работу и предупреждение коррупционных и иных правонарушений (по согласованию | 2015- 2024 годы | Доля муниципальныхслужа-щих, прошедших повышение квалифика-ции, процентов | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 4.1.1. Повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | Помощник главы по вопросам противодействия коррупции (по согласованию), ведущий специалист отдела организационной работы Совета ПМР, ответственный за кадровую работу и предупреждение коррупционных и иных правонарушений (по согласованию) | 2015 –2024 годы | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 4.1.2. Направление на специализированное обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные муниципальными нормативными правовыми актами, по образовательным программам, содержащим дисциплины по антикоррупционной тематике (не менее 8 академи­ческих часов по образо­вательной программе) | ОМС (по согласованию) | 2018-2024 годы | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 4.1.3. Направление на обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд | ОМС (по согласованию)  |  | 2022 – 2024 годы (ежегодно) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 4.2. Организация и проведение краткосрочных спе­циализированных семина­ров, направленных на по­вышение квалификации муниципальных служащих, а также пред­ставителей общественности и иных лиц, принимающих участие в противодействии коррупции | Помощник главы по вопросам противодействия коррупции (по согласованию), ведущий специалист отдела организационной работы Совета ПМР, ответственный за кадровую работу и предупреждение коррупционных и иных правонарушений (по согласованию)  | 2015- 2024 годы | Количество проведен-ных мероприя­тий | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 4.3. Разработка, распространение и актуализация в ОМС методических информационных материалов по противодействию коррупции в под­ведомственных учреждениях | ОМС (по согласованию), имеющие подведомственные учрежде-ния | 2018-2024годы | Обеспеченность методическими материалами по вопросам совершенствования деятель-ности по противодействию коррупции ОМС  | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 |
| 4.4. Осуществление работы по формированию у муниципальных слу­жащих и работников муници­пальных организаций отрицательного отношения к коррупции с привлечением к данной работе общественных советов, обще­ственных объединений, участвующих в противодействии коррупции, и дру­гих институтов граждан­ского общества | Совет ПМР (по согласованию),ОМС (по согласованию), ИК ПМР, подве-домствен-ные муници­пальные учрежде-ния отделов образова-ния, культуры, МКУ «ОМС»**,** ОДМСиТ, МУПы | 2015- 2024 годы | Доля муниципальных служащих, муни­ци-пальных органи­заций, с которыми проведены антикор­рупционные мероприя-тия | - | 30 | 35 | 40 | 45 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 4.4.1. Рассмотрение на заседаниях Общественного совета Пестречинского МР, заседании Совета Пестречинского МР, на сходах граждан отчетов о реализации программы противодействия корруп­ции  | ОМС (по согласованию) | 2018-2024 годы |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 4.4.2. Осуществлениекомплекса организационных, разъяснительныхи иных мер по соблюдению муниципальнымислужащими ограниче­ний, запретов, а такжепо исполнению обязанностей, установленныхв целях противодействия коррупции, в томчисле ограничений,касающихся дарения иполучения подарков, спривлечением к даннойработе Общественногосовета Пестречинского МР, обществен­ных объединений,участвующих в противодействии коррупции,и других институтовгражданского общества | ОМС (по согласованию) | 2015- 2024 годы |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 4.4.3. С учетом положе­ний международных актов в области проти­водействия коррупции о криминализации обеща­ния дачи взятки или получения взятки и предложения дачи взят­ки или получения взят­ки и опыта иностранных государств разработать и осуществить комплекс организационных, разъ­яснительных и иных мер по недопущению муниципальными служащими поведения, кото­рое может восприни­маться окружающими как обещание или пред­ложение дачи взятки либо как согласие при­нять взятку или как просьба о даче взятки | ОМС (по согласованию) | 2015- 2024 годы |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 4.5. Организация проведения цикла специальных агитационно-общественных акций среди студенческой и учащейся молодежи, направ­ленных на решение задач формирования антикоррупционного поведения, в том числе проведение конкур­сов социальной рекламы антикоррупционной направленности (видеоконкурс, конкурс плакатов, фотокросс и др.) | ОДМСиТ,МКУ «ОМС» | 2015- 2024 годы | Количество прове­денных ежегодных акций в районе | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 |
| 4.6. Организация проведения цикла научно-дискуссионных, а также информационно-просветительских общественных акций, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией, с участием студентов образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования РТ, ученых и работающей молодежи, направленных на решение задач формирования нетерпимого отношения к коррупции, повышения уровня правосознания и правовой культуры | ОДМСиТ, МКУ «ОМС», ЦМ ФООП «Форпост»,обществен-ные молодеж-ные организа-ции (по согласованию),Отдел образова-ния, Отдел культуры, ЦБС  | 2015- 2024 годы | Количество прове­денных кон­ференций, акций встреч, дебатов, форумов, «круглых столов» и семинаров, единиц | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 15,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 |
| 4.7.Организация разработки цикла учебно-методических антикоррупционных пособий и рабочих тетрадей, рас­считанных на различные возрастные группы де­тей (на двух государ­ственных языках РТ), и внедрение их в практику работы образователь­ных организаций | Отдел образования | Разра­ботка учебных материа­лов -2015 год, внедре­ние в образователь-ных организациях -2015- 2024 годы | Количество внеклас-сных часов, проведен-ных в образова-тельных организаци-ях ПМР |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 4.8. Организация информационного сопровождения мероприятий антикоррупционной направленности, просветительской работы в обществе по вопросам про­тивостояния коррупции в любых ее проявлениях в районной газете «Вперед»/«Алга» | Филиал АО «Татмедиа» «Пестрецы-информ» (по согласованию) | 2015- 2024 годы | Доля прове­денных меро­приятий, направленных на антикорруп­ционное обу­чение и анти­коррупцион­ную пропаган­ду, от общего количества запланирован­ных на год, процентов | - | - | - | - | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 4.9. Проведение мони­торинга материалов СМИ на тему коррупции | Помощник главы по вопросам пртиводей-ствия коррупции (по согласованию) | 2015- 2024 годы | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 4.10. Проведение конкурсов антикоррупционной направленности в образовательных организациях района  | Отдел образова-ния | 2015- 2024 годы | 4,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 |
| 4.11. Изготовление социальных баннеров на антикоррупцион-ную тему для ОМС и муниципальных учреждений | Отделы образова-ния, культуры, ОДМСиТ, МКУ «ОМС» ОМС (по согласованию) | 2015- 2024 годы | Количествоустановленных социальных баннеров | 1 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 18,0 | 12,0 | 12,0 | 12,0 | 12,0 | 12,0 | 12,0 | 12,0 | 12,0 | 12,0 |
| **Задача 5. Обеспечение открытости, доступности для населения деятельности муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности** |
|  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 5.1. Обеспечение соблюде­ния положений админи­стративныхрегламентов предоставления муниципальных услуг органами местного самоуправления Пестречинского муниципального района РТ при предоставлении муниципальных услуг | ОМС (по согласованию) | 2015- 2024 годы | Уровень удовлетво­ренности граждан качеством предо­став-ления муни­ципа-льных услуг, процентов | 75 | 75 | 80 | 80 | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 5.2. Проведение монито­ринга:качества предоставления муниципальных услуг при использовании админи­стративных регламентов, в том числе путем опросов конечных потребителей услуг | ОМС (по согласованию) | 2015- 2024 годы | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 5.3.Совершенствование системы предоставления государственных и му­ниципальных услуг, в том числе на базе многофунк­циональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг | ОМС (по согласованию) | 2015- 2024 годы | Доля граждан, име­ющих доступ к по­лучению муни­ципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в том чис­ле в МФЦ предоставления муниципальных услуг, процентов.  | 40 | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Среднее число об­ращений представи­телей бизнес-сообщества в органы ОМС для получе­ния одной муниципальной услуги  | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 5.4. Организация наполнения раздела «Противодей­ствие коррупции» офици­ального сайта Пестречинского муниципального район в РТ в соот­ветствии с законодатель­ством и требованиями, установленными постановлением Кабинета Мини­стров РТ от 04.04.2013 № 225 «Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов ис­полнительных органов го­сударственной власти Рес­публики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интер­нет» по вопросам противо­действиякоррупции» | Помощник главы по вопросам противодейст-вия коррупции (по согласова-нию), ОМС (по согласованию), ведущий специалист отдела организационной работы Совета ПМР-ответственное лицо за предупреж-дение коррупционных и иных правонарушений (по согласованию) | 2015- 2024 годы | Доля ОМС, обеспечи­вающих наполнение информацией своих официальн-ых сай­тов в соответствии с законодате-льством и требованиями, устано-вленными постановле-нием КМ РТ от 04.04.2013№225, процентов | 60 | 65 | 70 | 75 | 80 | 85 | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 5.5. Обеспечение функцио­нирования в органах местного самоуправления Пестречинского муниципального района РТ «те­лефонов доверия», «горя­чих линий», интернет - приемных, других инфор­мационных каналов, позво­ляющих гражданам сооб­щать о ставших известны­ми им фактах коррупции, причинах и условиях, спо­собствующих их соверше­нию | Совет ПМР (по согласованию), ИК ПМР, ОМС (по согласованию) | 2015- 2024 годы | Доля прове­денных меро­приятий, направленных на обеспечение открытости, доступности для населения деятельности государствен­ных и муници­пальных орга­нов, укрепле­ние их связи с граждан-ским обществом, стимулирова­ние антико антикор­рупционной акгивности общественности, от общего количества запланирован­ных на год, процентов | - | - | - | - | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 5.6. Публикации в СМИ информации и размещение на интернет-сайтах ежегодных отчетов о состоянии коррупции и реализации мер антикоррупционной политики | Помощник главы по вопросам противодействию коррупции (по согласова-нию) | 2015- 2024 годы | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 5.7. Организация работы по проведению мониторин­га информации о корруп­ционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенной в СМИ и содержащейся в поступа­ющих обращениях граждан и юридических лиц, с еже­квартальным обобщением и рассмотрением его резуль­татов на заседаниях комиссии по координа­ции работы по противо­действию коррупции в Пестречинском муниципальном районе РТ | Совет ПМР (по согласованию), ИК ПМР, ОМС (по согласованию),помощник главы по вопросам противодействия коррупции (по согласованию) | 2015- 2024 годы | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 5.8. Доведение до СМИ информации о мерах, принимаемых орга­нами местного самоуправ­ления в Пестречинском муниципальном районе РТ по противодействию коррупции | 2015- 2024 годы | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 5.9..Проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества, членов общественных советов, действующих в муниципальном районе) отчетов о реализации муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Пестречинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015 - 2023 годы» | Общественный Совет ПМР (по согласованию) | 2018- 2024 годы |  | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 5.10.Повышение эффективности деятельности по информированию общественности о результатах антикоррупционной работы в муниципальном районе (городском округе), в том числе проводимой с участием помощников глав районов (городских округов) по вопросам противодействия коррупции, должностных лиц кадровой службы, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | ОМС (по согласованию) | 2018-2024 гг.; ежеквартально |  | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 5.11. Оформление и поддержание в актуальном со­стоянии специальных информационных стендов и иных форм представления информации антикоррупционного содержания  | ОМС (по согласованию), подведомственные учреждения | 2015- 2024 годы | Количество оформленных стендов в ОМС и муниципальных учреждении-ях размером 1,0 х1,5 (м) | 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 16,8 | 16,8 | 16,8 | 16,8 | 16,8 | 16,8 | 16,8 | 16,8 | 16,8 | 16,8 |
| 5.12. Приобретение и установка «Ящиков доверия» в ОМС и муниципальных учреждениях | Отделы образования, культуры, ОДМСиТ, МКУ «ОМС», ОМС (по согласованию) | 2015- 2024 годы | Количествоустановленных «Ящиков доверия» в ОМС | 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 1,2 | 1,2 | 1,2 | 1,2 | 1,2 | 1,2 | 1,2 | 1,2 | 1,2 | 1,2 |
| **Задача 6. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд** |
| 6.1. Реализация мер, спо­собствующих снижению уровня коррупции при осуществлении закупок товаров (работ, услуг) для муни­ципальных нужд, в том числе проведение мероприятий по обеспечению от­крытости и доступности осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок | Отдел экономики ИК ПМР, ОМС (по согласованию) | 2015- 2024 годы | Доля ОМС Пестречин-ского МР, обеспечивших прозрач-ность дея­тельности по осущес-твлению заку­пок товаров, работ, услуг для обеспече­ния муниципаль­ных нужд, процен­тов | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 6.2. Проведение анализа закупок подведомственных организаций, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в целях недопущения возникновения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, а также иных правонарушений | ОМС (по согласованию) | 2018-2024 гг.;раз вполугодие | Количество проведен-ных анализов /количество выявленных правонарушений/в том числе связанных с конфликтом интересов | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 6.3. Проведение общественного обсуждения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в случае если начальная (минимальная) цена контракта составляет более 5 млн. рублей | ОМС (по согласованию) | 2018-2024 гг.;раз вполугодие | Количество проведенных общественных обсуждений от количества осуществленных закупок начальная (минимальная) цена контрактов по которым составляла более 5 млн. рублей (не менее 50%) | - | - | - | - | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| **Задача 7. Последовательное снижение административного давления на предпринимательство (бизнес-структуры)** |
| 7.1. Проведение совещаний с предпринимателями с рассмотрением вопро­сов имеющихся административных барьеров и негативного воздействия набизнес-структуры местного самоуправ­ления, правоохранительных и контролирующих органов, а также проведение (при необходимости) опроса среди предпринимателей | Замести-тель руководи-теля ИК ПМР, курирую-щий работу с предпри-нимателя-ми, Отдел экономики ИК ПМР, ОМС (по согласованию) | 2015- 2024 годы | Количество заседа­ний  | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| **Задача 8. Повышение эффективности взаимодействия с правоохранительными органами** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 8.1. Информационное взаимодействие с правоохранительными органами по согласованию по следующим вопросам: | Про­куратура Пестречинского района (по согласова-нию), ОМВД (по согласованию)  | 2015- 2024 годы | Полнота реализации контроль-ных прове­рок, предусмотрен­ных Про-граммой, процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| а) проведения в орга­нах местного самоуправле­ния района проверок соблюдения муниципальными служащими порядка прохождения муниципальной службы, предусмотренных законодательством запретов и ограничений приданию широкой огласке результатов проверок |
| б) выяв­ления и раскрытия кор­рупционных фактов, совершаемых субъектами предпринимательской деятельности, в сфере землепользования, ЖКХ, распоряжения бюджетными средствами, государственным и муниципальным имуществом |
| в) результатам аналитических мате­риалов по категориям вы­явленных преступлений, отраслям, подверженным коррупции, структуре должностных лиц, привле­ченных к уголовной ответ­ственности |
| г) информирования жителей района че­рез СМИ об имеющихся фактах разоблачения коррупционеров, отстранения должностных лиц от занимаемых ими должностей, привлечения виновных к ответственно­сти |
| д) взаимо­действия с органами муници­пального контроля, направ­ленного на безусловное соблюдение законодатель­ства при расходовании бюджетных средств |
| **Задача 9. Усиление мер по минимизации бытовой коррупции** |
| 9.1. Обеспечение родителей детей дошкольного и школьного возраста памятками о действиях в случаях незаконных поборов в образовательных организациях | Отдел образования | 2015- 2024 годы | Доля родителей де­тей дошколь-ного и школьного возраста, получивших памят­ки о действиях в случаях незаконных поборов в образова­тельных организа­циях, процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 9.2. Обеспечение соблюде­ния требований законода­тельства в сфере му­ниципальной службы с целью устранения корруп­ционных рисков, возника­ющих при поступлении граждан на должность муниципальной службы | Совет ПМР (по согласова-нию), ИК ПМР, ОМС (по согласова-нию) | 2015- 2024 годы | Доля жителей Пестречинского МР, вступающих в кор­рупци-онную сделку из-за отсутствия времени или воз­можно-стей для ре­шения своей про­блемы, процентов (по данным социологических исследова-ний, проводи­мых Комитетом РТ по социально-экономическому мони­торингу) | - | - | - | - | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 9.3. Обеспечение соблюде­ния очередности поступле­ния детей дошкольного возраста в детские сады в соответствии с электронной очередью. Исключение возможности необоснован­ного перемещения по оче­реди. Ежемесячное проведение мониторинга процесса комплектования дошколь­ных образовательных орга­низаций Пестречинского муниципального района РТ в автоматизированной информационной системе «Электронный детский сад» | Отдел образова-ния,ОМС (по согласова-нию) | 2015- 2024 годы | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 9.4. Ведение мониторинга обращений граждан о проявлениях коррупции в сфе­ре образования и здравоохранения | Отдел образова-ния,ГАУЗ «Пестречинская ЦРБ» (по согласова-нию), ОМС (по согласова-нию) | 2015- 2024 годы | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 9.4.1. Ведение мониторинга обращений граждан о проявлениях коррупции в социально-экономических отраслях жизнедеятельности  | ОМС (по согласованию) | 2021 – 2024 годы | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 9.5. Проведение социологических опросов в организа­циях здравоохранения, образования по вопросам коррупционных проявле­ний в сфере оказания меди­цинских, образовательных услуг. Размещение на офи­циальном сайте Пестречинского муниципального района РТ результатов опросов | Отдел образова-ния,ГАУЗ «Пестречинская ЦРБ (по согласова-нию) | 2015- 2024 годы | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 9.6. Обеспечение действенного функционирова­ния комиссии по противо­действию коррупции в От­деле Военного комиссари­ата РТ по Пестречинскому району, муниципальному, в том числе путем вовлечения в их деятельность представи­телей общественности | ВК (по согласованию), ОМС (по согласова-нию)  | 2015- 2024 годы | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 9.7. Осуществление контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции | Помощник главы по вопросам противо-действия коррупции (по согласова-нию), Прокуратура Пестречинского района (по согласо-ванию), юридичес-кий отдел Совета ПМР (по согласова-нию) | 2016- 2024 годы | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 9.8. Осуществление комплекса организаци­онных, разъяснительных и иных мер по преду­преждению коррупции в организациях, создан­ных для выполнения задач, поставленных перед органами местного самоуправления | ОМС (по согласова-нию**)** | 2016- 2024годы | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 9.9. Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов на муниципальной службе | ОМС (по согласова-нию**)** | 2016- 2024 годы | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 9.10. Осуществление контроля за соблюдени­ем лицами, замещаю­щими должности муници­пальной службы, требо­ваний законодательства Российской Федерации о противодействии кор­рупции, касающихся предотвращения и уре­гулирования конфликта интересов, привлечение таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения | Помощник главы по вопросам противодействия коррупции (по согласова-нию), ведущий специалист отдела организационной работы Совета ПМР -ответственное лицо за преду-преждение коррупционных и иных правонару-шений (по согласова-нию) | 2018- 2024годы | Количество проведен-ных анализов/проверок соблюдения требований о предотвра-щении и урегулиро-вании конфликта интересов от общего числа муниципальных служащих; Количество привлеченных к дисци-плинарной ответственности за несоблюдение требований о предо-твращении урегулировании конфликта интересов от числа муниципальных служащих, совершивших право-нарушение, связанное с конфликтом интересов | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 9.11. Осуществление контроля за соблюдением руководителями и работниками подведомственных организаций требований уставов подведомственных организаций и трудовых договоров, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, принятие мер по его предотвращению и/или урегулированию, в том числе с привлечением лиц, на которых распространяются требования о предотвращении и урегулировании конфликта интересов к ответственности в случае несоблюдения этих требований | ОМС (по согласова-нию) | 2018-2024 гг.;раз вполугодие | Количество проведен-ных проверок подведомственных организаций от их общего числа; Количество выявленных/урегулированных фактов конфликта интересов; Количество привлеченных к ответственности руководителей и/или работников за неприня-тие мер по предотвращению и/или урегулированию конфликта интересов | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Итого по годам | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

**Список использованных сокращений:**

- Совет ПМР - Совет Пестречинского муниципального района Республики Татарстан;

- ИК ПМР - Исполнительный комитет Пестречинского муниципального района Республики Татарстан;

- ОМС - органы местного самоуправления;

- ОМВД - Отдел МВД России по Пестречинскому району;

- ВК - Военный комиссари­ат Пестречинского района Республики Татарстан (муниципальный);

- Отдел образования – Отдел образования Исполнительного комитета Пестречинского муниципального района Республики Татарстан;

- Отдел культуры – Отдел культуры Исполнительного комитета Пестречинского муниципального района Республики Татарстан;

- МКУ «ОМС» - МКУ «Отдел молодежи и спорта Пестречинского муниципального района Республики Татарстан»;

- ОДМСиТ - Отдел по делам детей, молодежи, спорту и туризму Исполнительного комитета Пестречинского муниципального района Республики Татарстан;

- МФЦ предоставления муниципальных услуг - многофунк­циональный центр предоставления муниципальных услуг;

- МУПы – муниципальные унитарные предприятия;

- ФБП – Финансово – бюджетная палата Пестречинского муниципального района Республики Татарстан;

- ПИЗО – Палата имущественных и земельных отношений Пестречинского муниципального района Республики Татарстан;

- КСП – Контрольно – счетная палата. Пестречинского муниципального района Республики Татарстан.